



ОБЪЕДИНЕННАЯ
МЕТАЛЛУРГИЧЕСКАЯ
КОМПАНИЯ

Как отдать долг ценой в жизнь?

Заводчанин «Трубодетали» вернул с того света молодую женщину



Зачем открывать бесплатный каток?

2 |

Какие книги помогают жить и работать?

7 |

Территория ОМК

№ 48 (207) • 13 ДЕКАБРЯ 2019 ГОДА

Показали и доказали

ПАРТНЕРСТВО

Специалисты ОМК представили «Газпрому» новые виды продукции

5 |



© ВАЛЕРИЙ ПОКУМЕЙКО



© АРХИВ ОМК

Страницы стрит-арта

ИСКУССТВО

Анна Андреева
Москва

Первая энциклопедия российского уличного искусства вышла при поддержке ОМК.

Фонд «ОМК-Участие», проектная группа «8 линий» и творческое объединение «Арт-моссфера» выпустили книгу, посвященную развитию стрит-арта в стране. Энциклопедию представили публике в минувший понедельник на московской ярмарке интеллектуальной литературы Non/fiction.

Издание прослеживает историю жанра в России – от первопроходца Крыса (псевдоним Вадима Мейкшанса, пионера граффити в СССР) до индустриального парка стрит-арта в Выксе. Энциклопедия объединила биографические статьи о 187 уличных художниках, авторскую хронологию стрит-арта и глоссарий основных терминов. И, конечно, в книге содержится множество иллюстраций, на которых можно увидеть наиболее яркие работы.

Напомним, стрит-арт появился как форма протеста. Первые произведения уличного искусства увидели жители США в середине прошлого века, а спустя два десятилетия тенденция дошла до нашей страны. К настоящему времени многие объекты стрит-арта приобрели культовый статус. «А в России сейчас есть десятки выдающихся художников, чьи работы украшают улицы разных городов и без которых сложно представить Москву, Питер, Сочи, Владивосток, Челябинск и Выксу», – объясняют издатели энциклопедии.

ЦИФРА

60

продуктовых наборов

вручили нуждающимся жителям подмосковного села Марфино волонтеры проекта «Вместе против бедности». В благотворительной акции приняли участие сотрудники трех компаний: ОМК, «Северстали» и «Утконоса».

ПРЯМАЯ РЕЧЬ

ВАЛЕНТИНА АСТАФЬЕВА
ведущий инженер отдела по внедрению бережливого производства, АТЗ



« Совсем необязательно метаться в поисках нового места. Выделите то, что вас не устраивает, и попробуйте поработать над этим.

/О карьере/

СТАТИСТИКА

Количество рабочих ВМЗ, участвующих в работе МИГ



ЦИФРА

100 тысяч рублей

получил Мир Мухитдинов в виде гранта конкурса «Начни свое дело» на открытие бесплатного катка в Благовещенске.



ОТ РЕДАКЦИИ

Строить и не ломать

Закончились ли темные времена в наших городах?

ОЛЬГА ШАЛАЕВА

главный редактор газеты «Территория ОМК»



Из детства я помню многочисленные атрибуты Нового года, которые начинали появляться в городе в декабре: горки всех возможных конфигураций, запутанные ледяные лабиринты, яркие снежные фигуры, сверкающие стеклянными игрушками елки... Самая большая «выставка» зимних объектов, конечно, находилась на главной площади, но не пустовали и другие места. В каждом сквере, в каждом дворе можно было найти что-то интересное: каток, снежный замок – или просто гирлянду на любом более-менее подходящем дереве. И практически все это богатство доживало в целости и сохранности не только до праздника – до весны.

А потом настали темные времена. Видимо, сложная обстановка в стране повлияла на общее настроение людей – и на их отношение к себе, к другим и к окружающей действительности. Конечно, далеко не все в беспокойные девятые озлобились, однако вандалов внезапно стало очень много.

Почему-то некоторым людям оказалось невыносимо видеть вокруг себя что-то хорошее. Стоило кому-то построить во дворе банального снеговика – он не доживал до утра. Снежные фигуры разрушали, наряженные елки поджигали, на стенах лабиринтов писали непристойности, даже лед катков умудрялись испортить. А родители стали бояться отпускать детей на горки: нашлись затаенники, придумавшие закреплять на skate острые лезвия, и малыши воз-

вращались домой в изрезанной одежде – и хорошо, если страдала только одежда.

Зачем это было нужно? Ответа нет, конечно. Никакой выгоды злоумышленники от своих действий не получали. Наверное, кому-то просто нужно было выплеснуть негативную энергию и разделить с другими свое плохое настроение.

Как у нас сейчас? Боюсь сказать, но, кажется, снова что-то изменилось. Уже несколько лет в парке под моими окнами появляется елка – и никто не пытается снять с нее пару игрушек для личной коллекции (как бывало еще совсем недавно). На соседней улице те же несколько лет заливают каток – и ребятига катаются до самой весны. А самым большим происшествием с новогодними лабиринтами за последние годы стали обнаруженные в некоторых ледяных блоках рыбешки (столь «масштабное» событие тогда удостоилось внимания Первого канала).

«Уже несколько лет в парке под моими окнами появляется украшенная елка – и никто не пытается снять с нее пару игрушек для личной коллекции.»

А главное, люди начали не только ценить созданное для них – они вновь стали создавать что-то сами. Украшать свои дома и дворы, мастерить горки зимой и качели летом, сажать деревья и наводить чистоту. Скажем, Мир Мухитдинов из Благовещенска подарил радость целому городу. Открыть бесплатный каток, доступный всем землякам, – не просто доброе дело, но и смелый поступок (пусть это и социальный, но все же настоящий бизнес, требующий вложения сил и времени). И я почему-то уверена, что его земляки оценят это начинание – и будут приходить на новый каток только с хорошим настроением.

Холодный лед, горячий чай

Социальный предприниматель открыл в Благовещенске бесплатный ледовый каток

ИНИЦИАТИВА

Юлия Ларионова
Благовещенск

Проект Мира Мухитдинова стал победителем конкурса «Начни свое дело». На деньги гранта от ОМК предприниматель приобрел снегоуборочную машину и надувные санки-тюбинги, а также обновил другой инвентарь.

С начала декабря каток работает на стадионе школы № 4. Вход на территорию открыт всем желающим, а для удобства гостей организована теплая раздевалка. Все это абсолютно бесплатно. Доход предприниматель планирует получать от дополнительных услуг. В частности, гости могут взять коньки напрокат, а могут заказать заточку лезвий своих коньков на специальном станке. Кроме того, автор проекта организовал небольшое кафе, в котором продаются горячие напитки.

– Я веду активный образ жизни, занимаюсь спортом, не сижу на месте. Давно понял, что нашему городу не хватает места для активного зимнего отдыха. Каток – идеальное решение. К нам приходят дети, взрослые, даже пенсионеры. Они играют, веселятся, просто общаются, и все это с пользой для здоровья. Вход мы сознательно сделали бесплатным. Хотели, чтобы у каждого была

возможность отлично провести время, – рассказывает Мир Мухитдинов.

В день открытия катка для гостей организовали развлекательную программу с играми и танцами. На площадке работали профессиональные ведущий и фотограф.

– Зимой у многих жителей нашего города возникает проблема с организацией досуга. Благодаря проекту Мира Мухитдинова она частично решена. Теперь дети и взрослые могут весело и, главное, с пользой провести время. Надеемся, что в будущем таких проектов станет больше. Мы и дальше будем поддерживать столь полезные инициативы, – обещал Андрей Елисеев, управляющий директор БАЗ.

ЦИФРА

1 250 квадратных метров составляет площадь нового катка в Благовещенске. Нынешней зимой он будет открыт для всех жителей города.

КСТАТИ

Проект Мира Мухитдинова позволил создать одно новое рабочее место. Сейчас в отделе проката коньков трудится пенсионер.



△ В честь открытия катка устроили праздник для гостей © ЮЛИЯ ЛАРИОНОВА

ОБСУЖДЕНИЕ | Какие зимние забавы вы любите больше всего?

МАРИЯ ЯРЧИХИНА



специалист по закупкам, «Трубодеталь»

«С нетерпением жду, когда ляжет снег и начнется горнолыжный сезон. На горных лыжах я катаюсь около 10 лет, объездила все трассы на Южном Урале, один раз спускалась с гор в сочинской Красной Поляне. В этом году участвовала в зимней «ОМКиаде» в Чусовом и заняла третье место. Правда, в последнее время горные лыжи вытеснили другие зимние забавы: вместе с дочками катаемся с горки на санках, тюбингах, снегокатах – и играем в снежки.

ОЛЕГ СИДИКОВ



слесарь-ремонтник, ЧМЗ

«Праздник «Проводы русской зимы». У нас в Чусовом устраивают гуляния с песнями, плясками и весельем! В этом году, правда, побывать на нем мне не удалось. Но обычно стараюсь не пропускать. Можно посмотреть выступления народных ансамблей, послушать музыку, попробовать блины, хорошо отдохнуть с женой и детьми. Также люблю кататься на лыжах. В школьные годы побеждал в гонках. Однажды и на заводских соревнованиях выступал.

ЖАННА АХМЕДОВА



машинист мостового крана, АТЗ

«Мне нравится кататься на коньках. С лыжами не дружу. Не прочь прокатиться с горки на тюбинге, поиграть в снежки. Еще нравятся шашлыки зимой. Да и сам по себе новогодний праздник несет множество интересных мероприятий, город светится, преображается, можно просто прогуливаться от одной елки к другой и любоваться оформлением площадок. Насколько знаю, в городе даже конкурс проводится на лучшее украшение территории к Новому году.

ВЛАДИМИР СКОРОДЕЛОВ



мастер бригады по ремонту гидравлического оборудования, ВМЗ

«В 2012 году я увлекся поделками из снега. Первой фигурой был дракон – символ того года. Сейчас в этот процесс вовлечена уже вся семья: дети, жена, теща. Вместе веселее. Главное – с погодой угадать: снег должен быть липкий, чтобы фигура форму держала. Готовую поделку заливаем водой, а после того как она подмерзнет, можно выходить раскрашивать. Наши фигуры знает весь поселок. Жители подходят, разглядывают, удивляются. На душе радостно.

МАРИНА КОРОЛЕВА



специалист отдела по кадровому учету, БАЗ

«Раньше ходили с детьми, а теперь ходим с друзьями кататься на коньках. Это не только весело, но и очень полезно. Также с удовольствием катаемся с горки на «плюшках». Держись крепче – и вперед! Какой восторг, какое удовольствие! Домой возвращаемся с массой положительных впечатлений. Да и вообще для меня зима – самое восхитительное время года. Все вокруг белым-бело, окна в узорах, под ногами хрустит снежок.

ЦИФРА

800

россиян были награждены орденом Святого Георгия первой, второй и третьей степеней за время существования награды. Сколько героев получили орден четвертой степени, доподлинно неизвестно.



© ВЯЧЕСЛАВ ХАБАРОВ

История доблести

Новая выставка в Государственном историческом музее открылась при участии ОМК

ВЫСТАВКА

Анна Андреева
Москва

Компания поддержала создателей экспозиции «За службу и храбрость. 250 лет ордену Святого Георгия», посвященной юбилею самой почетной воинской награды Российской империи. На выставке можно увидеть личные награды полководцев и героев военных кампаний прошлых веков, включая генералиссимуса Александра Суворова.

– Всех кавалеров ордена Святого Георгия объединяло чувство истинного страстного патриотизма и самоотверженное служение Отечеству. В 2000 году орден вернулся в систему государственных наград новой России. Таким образом, георгиевская лента соединила эпохи и воплотила в себе традиции российского воинства, патриотизм и славу нашего оружия, – сказал на открытии выставки Сергей Нарышкин, директор Службы внешней разведки России и председатель Российского исторического общества.

Кавалерами ордена в разное время были представители семьи основателей Выксунского металлургического завода – Дмитрий Шепелев (муж дочери Ивана Баташева и его наследник) и Никита Баташев, родственник знаменитых промышленников.



– Для нашей компании большое значение имеет сохранение исторической памяти. Имена кавалеров ордена Святого Георгия вписаны и в историю металлургических заводов, которые сегодня работают в составе ОМК. Возможность поддержать выставку – особая честь для нас. Мы не первый год сотрудничаем с Государственным историческим музеем, – отметила Наталья Еремина, председатель правления ОМК.

КСТАТИ

В день открытия выставки Почта России представила серию почтовых карточек, посвященных ордену Святого Георгия. На открытках отпечатаны три иллюстрации: орден, нарисованный неизвестным художником в конце XIX века, портрет императрицы Екатерины Второй (именно она учредила награду) и икона «Чудо Святого Георгия о змие».

Кроме того, гостям экспозиции презентовали издание, рассказывающее об истории ордена, о его роли в наградной системе государства, о боевых заслугах георгиевских кавалеров, а также о возрождении символа воинской доблести и чести в современной России.

Повестка для планеты

Представители российского и европейского бизнеса узнали о социальных проектах ОМК

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Анна Андреева
Москва

Вчера, 12 декабря, председатель правления компании Наталья Еремина выступила на заседании, которое провели комитет РСПП по корпоративной социальной ответственности и устойчивому развитию и Ассоциация европейского бизнеса. Участники встречи обсудили, как компании меняют свои корпоративные стратегии под влиянием глобальной повестки устойчивого развития. Своими практиками поделились представители российского бизнеса: с докладами выступили руководители таких компаний, как Unilever, «Сибур», МТС, «Тиккурила», и других. Ната-

лья Еремина рассказала о том, что делает Объединенная металлургическая компания, чтобы соответствовать современным мировым стандартам.

– У нас сформирован комплексный подход к управлению социальной ответственностью, – отметила председатель правления ОМК. – Мы определили приоритеты и цели, разработали политику КСО. Задачи в этой области закрепили уже за 15 подразделениями – и постоянно расширяем этот список. В этом году стартовали новые проекты: программа ЗОЖ для сотрудников, развитие антикоррупционной политики и так далее. С помощью коммерческого департамента мы выстраиваем ответственные закупки, начали транслировать наш инновационный подход во внешнюю среду.

МЕТОДИЧЕСКАЯ СПРАВКА

Концепция устойчивого развития появилась в процессе объединения трех основных точек зрения: экономической, социальной и экологической. 25 сентября 2015 года в штаб-квартире ООН в Нью-Йорке мировые лидеры одобрили документ под названием «Преобразование нашего мира: повестка дня в области устойчивого развития на период до 2030 года». В него вошли 17 глобальных целей и 169 локальных задач. Авторы этого списка обещали «избавить человечество от нищеты и исцелить планету».

Ознакомиться со всеми 17 целями устойчивого развития можно в соответствующем разделе на сайте ООН. Найти его можно по прямой ссылке, зашифрованной в QR-коде.



△ Представители ответственного бизнеса собрались в РСПП © АРХИВ ОМК

КОРОТКО О РАЗНОМ

Производство

АУДИТ | Управляющий директор Выксунского металлургического завода Александр Барыков в рамках ежедневных обходов побывал на участке по эксплуатации сетей и подстанций ЛППК. Ранее здесь прошла масштабная модернизация и реконструкция оборудования. Итогом проверки стала оценка «хорошо с плюсом». Коллектив устранил недоработки, выявленные на прошлом обходе. Аудиторы отметили образцовое состояние спортзала и комнаты приема пищи. Однако работникам еще предстоит актуализировать информационные стенды и инструкции по пожарной безопасности, найти полезное применение пустующим пространствам.

Технология

ВСТРЕЧА | 10–11 декабря на Благоевский арматурный завод приехали специалисты по информационным технологиям с разных предприятий ОМК. Они побеседовали с руководителями основных функциональных направлений завода, чтобы выявить «болевые точки», а затем составили дорожную карту усовершенствования ИТ-системы завода. «Для всех нас это эпохальное событие, потому что подобного «десанта» еще не было. Встреча помогла нам не просто ознакомиться со спецификой работы БАЗ, но и сделать первые шаги в сторону изменений к лучшему», – рассказал Алексей Пилипишин, руководитель центра архитектуры и поддержки ВМЗ.

Коллектив

ПРИЗНАНИЕ | Управляющий директор Чусовского металлургического завода Владимир Кирзнер вручил благодарственные письма работникам предприятия, участникам и лауреатам 12-й научно-практической конференции молодых специалистов ОМК имени Серафима Афонина. Руководитель отметил их инициативность, активную жизненную позицию, стремление профессионально и творчески развиваться. В частности, Степан Баранов, специалист управления по развитию ПС, и Виталий Иванов, специалист по поддержке прикладных систем «ОМК-ИТ», вернулись с наградами – дипломами за лучший доклад второй степени.

Общество

НАГРАДА | Несколько волонтеров «Трубодетали» получили награды от завода и органов власти. Управляющий директор предприятия Евгений Баранов вручил девяти сотрудникам благодарственные письма и подарочные сертификаты в магазин «Спортмастер». Среди награжденных – добровольцы благотворительных и экологических акций. Кроме того, пять волонтеров получили грамоты администрации Советского района города Челябинска – за активное участие в организации работ по подключению оборудования для приема цифрового телевидения в домах пенсионеров поселка Новосинегазовского (об этом «Территория ОМК» рассказывала ранее).

Спорт

РЕКОРД | Управляющий директор Альметьевского трубного завода Артур Плешков возглавил заводскую команду спортсменов, принявшую участие в массовом заплыве. Мероприятие было посвящено празднованию 100-летия образования Татарской АССР. К спортивной инициативе присоединились администрации города, а также большинство предприятий и организаций Альметьевска. Заплыв в спортивном комплексе «Мирас» собрал 1 042 человека, и каждый преодолел дистанцию в 100 метров. Заплыв продолжался более восьми часов. Этот показатель был зафиксирован экспертами «Книги рекордов России».

ЦИФРА

88

млн рублей

составил экономический эффект от деятельности малых инициативных групп на ВМЗ во втором квартале 2019 года.



Меньше церемоний

На ВМЗ назвали лучшие малые инициативные группы и представили новый формат конкурса для МИГ

КОНКУРС

Виктор Махров
Выкса

Победителей наградили 4 декабря. Организаторы – специалисты управления по развитию ПС – не только назвали лучшие проекты третьего квартала 2019 года, но и представили новый формат конкурса.

Отныне выбирать победителей будут не каждый квартал, а всего один раз в год. Лучшие идеи и коллективы будут определять в трех номинациях: безопасность производства, качество продукции, инновационные идеи. Сейчас чаще всего побеждают проекты с наибольшим экономическим эффектом, тогда как некоторые другие полезные инициативы незаслуженно обходят вниманием.

Первых лауреатов по итогам 2019 года определили руководители направлений. В номинации «Безопасность» лучшими стали сотрудники службы подвижного состава ЖДЦ, разработавшие фиксатор крана вспомогательного тормоза на заводских локомотивах. Победителем в области качества стал коллектив МИГ участка сварки труб ТЭСЦ-4, решивший проблему некорректной работы тензодатчика давления на линии-1420. Самой инновационной признали идею работников участка окончательной отделки колесопрокатного цеха, которые увеличили производство на станках 1Д-502, попутно повысив качество колес.

Каждый участник лучших МИГ получил в подарок сертификат на участие в корпоративной программе «Признание». А вот победителям последне-

го конкурса, проведенного по старой схеме, вручили в качестве символа успеха статуэтки самолетов МИГ, взмывающих в небеса.

«Золотой МИГ» достался коллективу участка по ремонту электрооборудования средств неразрушающего контроля КПЦ. Участники группы изготовили механоакустический блок для ультразвукового контроля диска железнодорожных колес. Это позволило сократить время переделок и калибровки, а также повысить производительность. На втором месте – работники участка отделки и резки МКС-5000, снизившие количество аварийных простоев делительных ножниц. Третье место – у МИГ объединенной аналитической лаборатории: сотрудники повысили эффективность испытаний по контролю качества гидравлических жидкостей.

КОММЕНТАРИЙ УЧАСТНИКА

НАТАЛЬЯ ПИМЕНОВА

инженер объединенной аналитической лаборатории, ВМЗ

«Мы опробовали машинное зрение на группе анализов чистоты гидравлической жидкости. Начали использовать микроскоп с видеокамерой, которая снимает изображение частиц в жидкости, определяет их размер, подсчитывает количество. Дальше внедрили программу, которая будет автоматически выдавать данные о результатах испытаний. Мы рады, что у конкурса МИГ будет новый формат. Экономический эффект у нашего проекта небольшой, но при этом идея весьма прогрессивная. Теперь у подобных проектов больше шансов на победу.

Модно и без риска

Чусовской металлургический завод организовал показ спецодежды «Высокая мода СИЗ»

БЕЗОПАСНОСТЬ

Ольга Судакова
Чусовой

Гостями показа стали старшеклассники Чусового и студенты техникума.

– Спецодежду и средства индивидуальной защиты предоставил партнер завода, компания «Восток-Сервис», – рассказала Ирина Болдарева, инженер управления по безопасности производства ЧМЗ. – Зрители увидели костюмы и СИЗ, которые применяют представители основных профессий нашего предприятия.

Кроме того, молодые люди узнали, что производители придают современной спецодежде уникальные свойства, благодаря которым человек надежно защищен от воздействия вредных и опасных факторов. Так, костюмы термистов и рессорщиков надежно защищают от нагревающего микроклимата, электромонтеров – от воздействия электрического тока, а машинисты тепловозов и их



© ОЛЬГА СУДАКОВА

помощники надевают яркие сигнальные костюмы, хорошо видные издали.

– Мы показали учащимся, нашим потенциальным сотрудникам, что спецодежда многофункциональна, что она защищает от воздействия вредных факторов и в то же время выглядит стильно, – отметил Александр Иванов, ведущий специалист по связям с общественностью ЧМЗ.

Против дыма и огня

Учебно-выставочный центр пожарной безопасности открылся в Благовещенске

ИНИЦИАТИВА

Юлия Ларионова
Благовещенск

Социальные предприниматели Олег и Елена Журавлевы организовали центр с помощью гранта конкурса «Начни свое дело». Работа центра ориентирована как на детей, так и на взрослых. В частности, ребята дошкольного и школьного возраста смогут получить здесь в игровой форме знания, которые помогут им в случае пожара. А взрослые жители Благовещенска станут обращаться в центр за такими услугами, как составление плана эвакуации, установка пожарных извещателей, переправка огнетушителей.

– Цель нашего проекта заключается в первую очередь в профи-

лактике пожаров, которые происходят из-за невнимательности детей. Только действуя вместе, мы сможем создать безопасную среду и предотвратить трагические события, – сообщил Олег Журавлев.

Кстати, благодаря проекту социальных предпринимателей в городе появилось еще одно новое рабочее место. А в ближайшее время планируется трудоустроить в центре еще двух человек.

– За три года существования программы «Начни свое дело» в Благовещенске было реализовано около 40 проектов, создано более 100 рабочих мест. А представители социально незащищенных слоев населения могут получить услуги со значительной скидкой, как, например, в центре пожарной безопасности, – прокомментировал Андрей Елисеев, управляющий директор БАЗ.

Полмиллиона в плюсе

Сотрудники ЧМЗ сэкономили время и деньги, самостоятельно отремонтировав большой токарно-карусельный станок

РЕМОНТ

Юрий Софонов
Чусовой

На станке вышла из строя зубчатая рейка. Она была выполнена несъемной, в самом теле чугунного суппорта, и не подлежала замене. Нужно было целиком менять суппорт, а его стоимость превышает 550 тысяч рублей.

– Перед нашей бригадой по ремонту механического оборудования вспомогательных цехов поставили задачу восстановить работу станка, – рассказывает Раил

Кильдияров, ведущий инженер участка по ремонту и обслуживанию оборудования вспомогательных цехов. – Мы собрали технический совет, в который вошли опытные рабочие, обсудили разные варианты и решили восстановить суппорт своими силами.

В октябре слесарь-ремонтник Олег Алексеев и его коллеги разобрали станок. Проект работ выполнил Руслан Домнин, инженер-конструктор по разработке штамповой оснастки проектно-конструкторского отдела. Поврежденный суппорт доставили в котельно-сварочное отделение, где на зубчатую рейку наплавляли но-

вый слой металла, а затем нарезали новые зубцы. К концу ноября ремонт закончили.

– Молодцы ремонтники! – говорит Александр Суворов, мастер участка по механической обработке. – Большой токарно-карусельный станок нам очень нужен. Некоторые заказы на крупные изделия мы можем выполнить только на нем.

Например, новые кольца для реактора печи в ферросплавном цехе в силу больших размеров можно выточить только на этом станке. После ремонта агрегата кольца изготовили и отправили в подразделение.



△ Ремонтники ЧМЗ починили сложную технику © ЮРИЙ СОФОНОВ

ЦИФРА

12 организаций

получили в 2019 году Премию Правительства РФ в области качества, в том числе шесть предприятий с численностью сотрудников более тысячи человек.



Аудиторы конкурса оценили ВМЗ
© ВАЛЕРИЙ ПОКУМЕЙКО



Директор по качеству
Выксунского металлургического завода

Дмитрий Махров: «Эксперты увидели много лучших практик»

ПРЯМАЯ РЕЧЬ

Виктор Махров
Выкса

21 ноября 2019 года премьер-министр Дмитрий Медведев подписал постановление о присуждении Выксунскому металлургическому заводу Премии Правительства РФ в области качества. Дмитрий Махров рассказал, насколько награда важна для предприятия и как коллективу ВМЗ удалось добиться этого успеха.

– Что и как оценивали эксперты, выбирая обладателей премии?

– Модель этого конкурса отличается от всех аудитов, которые проходят на ВМЗ. Эксперты Роскачества проводят комплексное исследование, оценивают работу предприятия в целом.

Сначала мы предоставили экспертам данные в виде самоотчета. Это собственное представление организации о ее роли не только в производственной сфере, но и в отношениях с сотрудниками, партнерами и обществом. Наши специалисты проделали большую работу при подготовке этого документа. 34 человека работали по девяти направлениям, находили и анализировали информацию, проводили самооценку.

Затем аудиторы посетили подразделения и цеха. На месте убедились в правдивости предоставленных данных и выявили практики, которые позволили заводу получить хорошую оценку.

Считаю, оба этапа мы прошли на отлично, аудиторы остались довольны. По их словам, ВМЗ – одно из лучших предприятий, на которых они бывали. У нас эксперты увидели много лучших практик, которые можно внедрять на других производствах.

Два года назад, участвуя в соискании этой премии, мы не учли систему оценки. За год мы ее поняли, набрали материалы, которые показали нашу работу с лучшей стороны. Основное внимание уделили лидерскому подходу, знанию стратегии, работе с клиентами, а также взаимодействию с теми, кто нас окружает, – с городскими властями и местными жителями.

– Что дает заводу эта награда?

– Любая премия показывает, на какой стадии развития находится предприятие. В этом случае осо-

ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СПРАВКА

Премия Правительства РФ в области качества присуждается с 1999 года. Претендовать на нее могут предприятия, добившиеся значительных результатов в области качества продукции и услуг, обеспечения их безопасности, а также внедрившие высокоэффективные методы менеджмента качества. Подтверждать однажды полученный статус обладателя премии не нужно, однако любая организация может участвовать в конкурсе неоднократно.

бенно важно и ценно, что куратором конкурса выступает Правительство РФ. Премия в области качества присуждается за вклад в развитие российской промышленности. Награда дает большой стимул развитию отрасли, укрепляет имидж нашего завода. В этом году премию получили шесть предприятий с численностью более тысячи человек, среди них – КамАЗ, подразделение «Газпрома», исследовательский институт. И в такой компании мы чувствуем себя вполне уверенно. Эта премия – знак качества для нашего потребителя. И хорошая, справедливая оценка нашего труда.

– Над чем еще ВМЗ предстоит работать в области качества?

– Требования к продукции год от года растут, новые проекты – новые требования. Мы также совершенствуем свои процессы и технологии, вводим новейшее оборудование. Все с одной целью – удовлетворить запросы наших клиентов, дать продукт, который будет конкурентным на рынке. Рост качества – необходимый элемент борьбы за заказы.

Прогресс на производстве идет семимильными шагами. Сегодня мы развиваем дивизион нефтегазопроводных труб, строим цеха и осваиваем новые виды продукции. Вместе с тем нам нужно совершенствовать систему контроля качества. Взять, например, ТЭСЦ-1, где очень разноплановое производство. Часть продукции нового цеха проходит оценку в тех лабораториях, которые есть сейчас. Но для полноценной работы потребуются дополнительные исследования. Новые лаборатории необходимы также для электрометаллургического комплекса и трубопрокатного цеха.

Показали и доказали

Специалисты ОМК представили «Газпрому» новые виды продукции

ПАРТНЕРСТВО

Виктор Махров
Выкса

В начале декабря в Выксе прошли выездное заседание постоянно действующей комиссии «Газпрома» и научно-технический семинар, в котором приняли участие специалисты ОМК и инвестиционного блока газовой корпорации. Участники обсудили приемку новых видов трубной продукции для нефтегазовых проектов.

Представители ВНИИГАЗ презентовали комиссии технические условия на продукцию ВМЗ и «Трубодедали», в частности на выксунские трубы большого диаметра, разработанные для подводной и наземной частей Южно-Киринского нефтегазоконденсатного месторождения. Также комиссия рассмотрела ТУ на электросварные обсадные трубы диаметром до 426 миллиметров с повышенной хладостойкостью и на трубы с высокогерметичными резьбовыми соединениями.

– Нам важно развивать сотрудничество с «Газпромом» в сфере нефтегазопроводных и обсадных труб. Сейчас ОМК реализует в Выксе масштабную инвестпрограмму, которая позволит значительно нарастить мощности для производства продукции именно для этого сегмента, – сообщил Сер-

гей Гришин, начальник управления по технологии трубного производства ВМЗ. – И особенно важно нам было представить ТУ на обсадные трубы, которые выпускает ТЭСЦ-1. Прежде «Газпром» просто не использовал на месторождениях обсадные электросварные трубы, отдавая предпочтение бесшовным. Но мы доказали, что наши трубы не менее надежны.

Участники встречи обсудили, как идет работа в рамках совместной дорожной карты «Трубы и соединительные детали трубопроводов из плакированного металла».

Кроме того, представители ОМК и «Газпрома» рассмотрели программу научно-технического сотрудничества на 2020–2024 годы. Новая версия включает несколько направлений: трубы большого диаметра, обсадные и насосно-компрессорные трубы, в том числе бесшовные, которые начнут выпускать на ВМЗ в 2021 году, соединительные детали и арматура для трубопроводов. Программа подразумевает также сотрудничество в сфере инновационных разработок.

КСТАТИ

Первое заседание постоянно действующей комиссии «Газпрома» прошло в Выксе в 2005 году. На той встрече согласовали технические условия для производства на ВМЗ труб диаметром 1 420 миллиметров.



© ВАЛЕРИЙ ПОКУМЕЙКО

Посмотрели на свое

Представители компании «Даниели-Волга» снова побывали с экскурсией на ВМЗ

ВИЗИТ

Анна Андреева
Выкса

7 декабря 14 специалистов из Нижнего Новгорода и Дзержинска, а также трое граждан Италии приехали на Выксунский металлургический завод, чтобы пройти по маршруту «Удивительные превращения стали».

Побывать в Литейно-прокатном комплексе ВМЗ и в третьем трубном цехе завода сотрудникам итальянской компании было особенно интересно, ведь именно в ЛПК работает оборудование Danieli. Гости увидели агрегаты в действии, а также услышали рассказ о технологии выплавки ста-

ли и производстве горячекатаного рулонного проката. Кроме того, они познакомились с процессом изготовления нефтегазопроводных труб из стали ЛПК. Специалисты компании-партнера намерены пройти еще один маршрут, который предлагает ВМЗ, – «Мир горячих колес».

Кстати, следующие экскурсии на ВМЗ намечены на 14 и 15 декабря. Записаться на них может любой желающий на сайте visitvmz.omk.ru.

СПРАВКА О ПАРТНЕРЕ

Danieli – один из крупнейших в мире поставщиков оборудования для металлургической отрасли. В составе компании работают восемь заводов в разных странах.

Видеверсия интервью с Дмитрием Махровым опубликована на корпоративном портале в рубрике «Три вопроса о главном».

Голоса в диалоге

На прошлой неделе правление ОМК обсудило итоги исследования вовлеченности. «Территория ОМК» уже рассказала о ключевых результатах в целом по компании (см. номер от 6 декабря). Сегодня мы более подробно остановимся на тех выводах, которые позволили сделать ответы сотрудников на каждом из заводов

Мария Попова
Москва



Слаженность работы коллектива зависит от вовлеченности каждого
© ВЯЧЕСЛАВ ХАБАРОВ

ВЫКСУНСКИЙ МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ ЗАВОД

ВМЗ традиционно показывает высокий уровень вовлеченности, а в этом году показатели еще выросли, причем по всем факторам. По словам управляющего директора завода Александра Барыкова, такой эффект принесли регулярные встречи сотрудников с руководителями, успехи программы «ТОП-2», горизонтальные карьерные маршруты, понятная система премирования и вовлечение людей в программы ЗОЖ и благотворительности.

И все же не обошлось без ложки дегтя. Из-за реорганизации и недозагрузки цехов снизилась вовлеченность в дирекциях по цепочкам поставок трубных дивизионов ВМЗ. Есть сложности в дирекциях по технологии и развитию дивизионов, а также в автотранспортном цехе. Александр Барыков уверен, что пробле-

79%

мы помогут решить дополнительные встречи с руководителями, ходе которых сотрудники получают ответы на важные для них вопросы, в том числе о направлении развития подразделений.

Управляющий директор отметил, что задача на следующий год – сохранить высокий уровень вовлеченности, продолжая применять лучшие практики. В планах также проведение опросов для вовлечения персонала в принятие решений, развитие совмещения профессий и повышение квалификации сотрудников.

– Хорошие результаты, – признала Наталья Еремина, председатель правления ОМК. Она предложила в следующем году провести оценку ВМЗ по новой методике «Компас изменений» (такую анкету нынче заполняли сотрудники АТЗ, московского офиса и «ОМК-ЦЕС»). Это позволит более точно выявить зоны развития с учетом высокого уровня вовлеченности на заводе.

ЗАВОД «ТРУБОДЕТАЛЬ»

Среди ключевых успехов «Трубодедали» в этом году – положительная динамика по нескольким факторам: взаимодействие сотрудников, условия труда, баланс работы и личной жизни. На фокус-группах люди отмечали, что руководители подразделений поддерживают сотрудников, а эффективно выстроенные рабочие процессы помогают в решении задач.

Тем не менее общий уровень вовлеченности остался на прежнем уровне, а есть подразделения, где показатели ухудшились. К примеру, в цехе № 2 второй год подряд – низкая вовлеченность. По словам управляющего директора «Трубодедали» Евгения Баранова, основные причины – частая смена руководителей и недостаточное информирование сотрудников о происходящем. Евгений Баранов отметил, что в этом году,

59%

наконец, удалось подобрать подходящего руководителя. В планах – ежемесячные встречи с коллективом для получения обратной связи и информирования об изменениях, о проектах и ходе их реализации.

Подобный подход планируется внедрять повсеместно на заводе. Также в новом году особое внимание уделят успешным практикам признания. Изменится система премирования за внедрение улучшений в зависимости от экономического эффекта, расширится перечень конкурсов профессионального мастерства. Руководство продолжит улучшать условия труда и реализовывать инвестиционную программу, в том числе направленную на перевооружение предприятия.

Наталья Еремина отметила, что в условиях смены руководителей на разных уровнях сохранение уровня вовлеченности – это хорошо. «На следующий год ждем положительных результатов», – добавила председатель правления.

ЧУСОВСКОЙ МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ ЗАВОД

На ЧМЗ в этом году значительно вырос уровень вовлеченности. Управляющий директор Владимир Кирзнер считает, что основное влияние оказала доступность информации. В течение года руководители разъясняли сотрудникам цели компании и предприятия, рассказывали о корпоративных ценностях.

Также на заводе ввели квартальное премирование вспомогательных подразделений, повысили заработную плату в ферросплавном цехе за счет увеличения производительности труда. Утвердили инвестиционную программу по реконструкции сортопрокатного производства и вводу нескольких новых объектов.

55%

Среди проблем – рост нагрузки на подразделения при той же численности. Так, рессорное производство второй год подряд сохраняет уровень вовлеченности в районе 25–26 процентов. Рабочие процессы усложняются, среди сотрудников нет понимания, как дальше будет развиваться цех. Руководство завода считает, что увеличение средней заработной платы по заводу и проработка карьерных маршрутов помогут решить существующие проблемы и повысить вовлеченность.

О важности изменения системы премирования сказала и Наталья Еремина. Она добавила, что заводу есть куда развиваться. «В предыдущие два года показатели были слабыми, но в этом году результат очень хороший. Спасибо за работу», – отметила председатель правления.

БЛАГОВЕЩЕНСКИЙ АРМАТУРНЫЙ ЗАВОД

Уровень вовлеченности на БАЗ остался на прежнем, весьма низком, уровне. На общем фоне положительно выделяется объединенный механосборочный цех, где, по мнению управляющего директора Андрея Елисеева, новый руководитель смог изменить атмосферу в коллективе. Ряд позитивных изменений отметили и участники фокус-групп. Объемы производства увеличились, дополнительно набраны люди, проходили конкурсы рабочих профессий, реализовывались социальные проекты.

Но есть и значимые проблемы. Одна из них – условия труда, в том числе задымление в цехах. Андрей Елисеев счи-

39%

тает, что улучшить условия труда поможет постепенное внедрение инструментов производственной системы.

Среди других зон развития – высокий уровень ручного труда на производстве, отсутствие поощрений и перспектив карьерного роста. По этим направлениям в следующем году планируется вести активную работу. Предполагается оснащать производство, развивать нематериальную мотивацию, проводить спортивные соревнования, разрабатывать карьерные маршруты.

– Уровень вовлеченности низкий, но у нового управляющего директора есть опыт в решении обозначенных задач. Надеемся, что будут результаты и будет вовлеченность, – отметила Наталья Еремина.

АЛЫМЕТЬЕВСКИЙ ТРУБНЫЙ ЗАВОД

В прошлом году Алыметьевский трубный завод показал рекордный результат с точки зрения вовлеченности персонала – 99 процентов. В этом году – 56 процентов. Как считает управляющий директор предприятия Артур Плешков, на итог повлияли простои, которые пришлось как раз на время опроса.

Тем не менее все подразделения АТЗ демонстрируют довольно высокий для отрасли результат – на уровне 50–60 процентов. Руководство завода планомерно

обустраивает бытовые помещения, активно работает с кадровым резервом: все руководители, назначенные в 2019 году, ранее состояли в списках резервистов. Сотрудники участвуют в культурной, спортивной жизни, вовлекаются в добровольческие проекты, проходят обучение в учебном центре.

В следующем году предприятие продолжит развивать эти направления, а также более точно сфокусируется на проблемах, которые выявил нынешний «ОМК-Диалог». Среди них – информирование и система премирования сотрудников.

56%

Оказалось, многие заводчане не знали о действующей программе ДМС – сегодня эта проблема уже решена. Также руководители проводят регулярные встречи с трудовыми коллективами, общаются с сотрудниками и предотвращают появление слухов. Отдел премирования оперативно отвечает на вопросы и помогает разобраться с системой.

– Направления работы верные, – отметила Наталья Еремина. – Работы много, но Артур Валерьевич знает о проблемах, которые существуют на заводе, и последовательно их решает. Успехов!

ФАКТ

Уровень вовлеченности в ОМК в целом вырос с 65 процентов в 2018 году до 68 процентов в 2019-м.

ЦИФРА

11

стоек для буккроссинга (обмена книгами) установлены на заводах и в московском офисе ОМК. На их полках можно найти как художественные произведения, так и практически полезную литературу.



Идеи в переплете

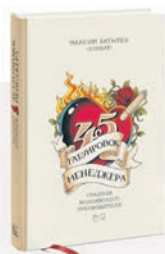
Что читают навигаторы программы «ТОП-2» – и чем эти книги могут быть полезны нам?

Светлана Киселева
Выкса

Навигаторы программы «ТОП-2» каждые две недели встречаются в «ОМКафе», чтобы обсудить, кто и что прочитал. Они говорят, что лишнего времени у них нет, но есть понимание, что в книгах можно найти ответы практически на любые вопросы. И, конечно, обрести те навыки, которые будут полезны в работе. Помимо личных встреч навигаторы обсуждают книги в мессенджере: делятся незнакомыми терминами и формулировками, приводят их расшифровки и объяснения. Отзывы о прочитанном хранят в сетевой папке – в формате эссе: стараются рассказать о каждой книге так, чтобы у других появилось желание ее прочесть. А также фиксируют самое важное – то, что можно применить здесь и сейчас. «Территория ОМК» попросила навигаторов рекомендовать читателям несколько интересных книг.

Составляя план действий

Максим Батырев
«45 татуировок менеджера»



– Саморазвитие – это культура навигатора, – объясняет Михаил Баринов. – А чтение – это осознанный выбор каждого из нас. В нашем списке есть материалы по бизнес-эффективности, управлению, личностному росту, мотивации. Выбор литературы связан с задачами, которые мы решаем каждый день. Книги, которые мы читаем, на один шаг впереди нас, и помогают принимать правильные решения. Собранные идеи – это реальный план к действию. Даже если прочитанная книга не предлагает ответы на все вопросы, она всегда провоцирует интересные обсуждения.

«45 татуировок...» – это свод правил, проверенных многолетней практикой успешного менеджера, его житейский и организаторский опыт. Несколько принципов из книги:

- ищите сильных, слабые липнут сами;
- сначала научитесь играть по правилам, потом придумывайте свои;
- читайте, осмысливайте, тренируйте главную мышцу.

Общайся свободно

Карстен Бредемайер
«Черная риторика. Власть и магия слова»



– Часто в разговоре мы не можем отстоять свою точку зрения. И кажется, точно знаешь, что прав, а доказать никак не выходит, – говорит Алексей Молотков. – Тогда как же добиться того, зачем пришел? Какую тактику выбрать: защищаться или нападать? «Черная риторика» – это про умение направить беседу в нужное русло, подвести оппонента или публику к нужному для вас заключению или результату. Книга простая, но емкая. Она разбавлена примерами из жизни и практическими упражнениями.

Автор предлагает несколько приемов успешной коммуникации:

- речь должна содержать одну стержневую цель, а все остальные факты – вращаться вокруг нее;
- учитесь анализировать аргументы оппонента;
- ваших аргументов пусть будет меньше, но они должны быть весомыми;
- подавайте информацию с душой, когда вы сами «заряжены», у других сомнений не останется;
- используйте юмор.

Играй главную роль

Ли Якокка
«Карьера менеджера»



– Порой для достижения результата не хватает вдохновляющего примера. Знакомство с историей успеха американца Ли Якокка заставляет поверить в себя, – рассказывает Андрей Чемирин. – Он проработал в компании Ford 32 года, пройдя путь от инженера до директора, а после увольнения спас от банкротства Chrysler. Автор пишет о профессиональном росте, о принятии решений и об удивительных открытиях в управлении и общении. По его словам, в жизни нет ничего невозможного, можно справиться с практически любыми трудностями, с любой жизненной ситуацией.

Советы Ли Якокка:

- быть лучшим и постоянно развиваться;
- не забывать про самодисциплину;
- правильно планировать свой день и эффективно использовать время;
- воспринимать кризис не только как падение, но и как урок;
- находить время для развлечений и наслаждаться жизнью.

Смотри на мир иначе

Нил Рэхем
«СПИН-продажи»



– Тем, кто имеет отношение к продажам, стоит обратить внимание на книгу «СПИН-продажи», – рекомендует Дмитрий Мочалин. – И хотя я не имею к этой сфере прямого отношения, литературу изучил. Если смотреть шире, мы все что-то продаем: идеи, услуги, знания. Взглянув на специфику своей деятельности под другим углом, я понял, что продаю свои инициативы. СПИН – это не только технология продаж, но и технология ведения беседы.

Правила СПИН (название происходит от формулировки «ситуационные, проблемные, извлекающие и направляющие вопросы»):

- если ты не делаешь выводов из прошлых ошибок, то это может повторяться бесконечно;
- больше говорите о выгодах, меньше о преимуществах;
- больше задавайте вопросов и слушайте ответов, чем говорите;
- каждая встреча должна заканчиваться результатом – положительным или отрицательным, не должно быть встреч «просто поговорить».

КСТАТИ

Объединенную металлургическую компанию можно назвать одной из самых «читающих» в России.

Сотрудники ОМК реализуют множество инициатив, связанных с литературой: собирают издания для библиотек, детских садов и домов престарелых, знакомят с книгами школьников, делятся рецензиями на произведения друг с другом.

Сама компания периодически помогает новым книгам увидеть свет. Например, многим

специалистам уже знакомы сборник «Железная логика России» и шеститомник «Металлургия и время».

Между тем библиотека ОМК регулярно пополняется. В ноябре вышла книга «Русский размер», посвященная истории ВМЗ. А в минувший понедельник читателям искусства представили энциклопедию уличного стрит-арта, изданную при поддержке фонда «ОМК-Участие».



ЦИФРА

94

книги размещены в настоящее время на портале корпоративного университета ОМК (university.omk.ru).

Все произведения относятся к категории развивающей литературы: в них можно найти полезные советы, приемы решения рабочих задач, лучшие практики отдельных специалистов и целых компаний. Сотрудники ОМК могут скачать книги в удобном для чтения формате PDF.

ФАКТ

Традицией последних месяцев стали лекции филолога Леонида Клейна в рамках проекта «Культурный код ОМК».





Ведущий инженер отдела по внедрению бережливого производства
Альметьевского трубного завода

Валентина Астафьева: «Без рабочей специализации тяжело понять все тонкости»

Сергей Дмитриев
Альметьевск

– Валентина, вы начали работать в 17 лет – у токарно-го станка. Почему именно профессия токаря стала для вас отправной точкой?

– Участь в университете, я несколько лет параллельно работала токарем-револьверщиком на заводе «Алмас». И для такого решения было несколько причин. Обучаясь на технической специальности, я поняла, что без практических навыков теория будет пуста – я выйду из вуза дипломированным, но абсолютно неготовым к работе на производстве специалистом. А где можно лучше узнать производство, как не на самом производстве? Да и не хотелось слоняться без дела. Плюс ко всему я шопоголик. И мне нравится покупать себе что-то на деньги, которые я сама заработала. Мама у меня трудилась на этом же заводе, предложила попробовать свои силы. Я и попробовала. В итоге освоила несколько смежных профессий – резбонакатчика, шлифовщика...

– А потом – высшее образование и инженерная должность?

– Не совсем. Технологом механического цеха мне предложили работать, когда я училась на четвертом курсе. Знания уже были, не скажу, что смена профессии далась мне уж очень тяжело. Технологом я проработала пять лет, а потом захотелось сменить обстановку, попробовать что-то новое. Но с производства уходить не хотела. Пришла на Альметьевский трубный завод, расспросила о вакансиях. Мне посоветовали работу в отделе технического контроля. Прошла собеседование, устроилась.

– Страшно было уходить с «насиженного» места? Легко адаптировались на новом?

– Да, было сложно. Десять лет – достаточно большой срок, чтобы привязаться к коллективу, к заводу. Ты знаешь производство, людей, знаешь, чем живет предприятие. А уходишь в неизвестность. Волнешься ли в коллектив? Справишься ли? Будешь ли чувствовать удовлетворение от той работы, за которую взялась? Сейчас я вижу, что сделала правильный выбор, придя на трубный завод. Но первые месяцы сомнения одолевали, не скрою. Я пришла на АТЗ мастером, мне нужно было руководить абсолютно неизвестными людьми, которые были старше меня, работали на заводе уже по 20 лет. Но я к предприятию быстро привыкла, освоилась, все встало на свои места – и завод стал не менее родным, чем первое место работы.

– Кого вы считаете своими наставниками?

– Во-первых, рабочих моего участка на заводе «Алмас». Они делились своими знаниями, своим опытом, терпеливо вырабатывая из вчерашнего школьника производственного специалиста. Во-вторых –



© СЕРГЕЙ ДМИТРИЕВ

старшего контрольного мастера Валентину Бурханову. Она научила меня слышать людей, налаживать контакт с сотрудниками. Строгая, но справедливая, именно она помогла мне понять, как эффективно работать в команде. В-третьих – начальника отдела технического контроля АТЗ Михаила Вениаминовича Шакшина. Я даже затрудняюсь оценить тот объем профессиональных знаний, навыков, который он мне передал. Например, благодаря ему я стала экспертом городского конкурса профессионального мастерства сварщиков.

– Скучаете по предыдущим местам работы?

– И да и нет. Не поняла пока. Скучать некогда – я недавно пришла в отдел по внедрению бережливого производства, и передо мной сейчас непочатый край работы, многое предстоит изучить в этой области. Думаю, каждый период моей трудовой жизни был необходим. Я получала разные знания, разный опыт. Без рабочей специализации тяжело понять тонкости процессов, даже будучи технологом. Без

знания технологии производства было бы сложнее находить причины брака продукции, когда я работала в отделе технического контроля. А без опыта постановки задач и организации взаимодействия между подразделениями нереально сопровождать процессы производственной системы. Нет работы лучше или хуже, все они разные, по-своему интересные – и все взаимосвязаны. Наверное, главное – как раз понимать эти связи.

– Что вы рекомендуете людям, которым не нравится их работа?

– Если человеку не нравится его работа, значит, либо он не умеет ее делать, либо ему не хватает чего-то еще, помимо работы: признания, денег, уважения, свободы. Со всем необязательно метаться в поисках нового места. Выделите то, что вас не устраивает, и попробуйте поработать над этим. Для начала скажите руководителю, чего вам не хватает, – знаний или вознаграждения, навыков взаимодействия с коллегами или простого человеческого спасибо. Если его ответ вас не устроит, ищите иные пути. Мир полон возможностей.

Этапы карьеры

Ведущий инженер отдела по внедрению бережливого производства, АТЗ (с 2019-го)

Суть работы: трансляция идей производственной системы, сопровождение подразделений в части внедрения ее инструментов, постановка задач, контроль результатов.

Нужные качества: настойчивость, умение ставить сроки и контролировать процесс, коммуникабельность.

Важный опыт: коммуникации, взаимодействие со всеми подразделениями завода.

Мастер отдела технического контроля, АТЗ (2011–2019)

Суть работы: организация контроля качества продукции в ТЭСЦ-1.

Нужные качества: требовательность, системный подход, любовь к своей работе.

Важный опыт: постановка задач, организация процесса, взаимодействие по горизонтали и вертикали.

Инженер-технолог, завод «Алмас» (2006–2011)

Суть работы: организация бесперебойной работы оборудования механического участка.

Нужные качества: ответственность, коммуникабельность, оперативность принятия решений.

Важный опыт: видение задачи в масштабе, взаимодействие по горизонтали, организация работы разных служб для выполнения единой задачи.

Токарь-револьверщик, завод «Алмас» (2002–2006)

Суть работы: изготовление деталей методом механической обработки согласно техпроцессу.

Нужные качества: ответственность, внимательность.

Важный опыт: умение читать чертежи, пользоваться нормативными документами.



Образование

● Средняя школа № 13 города Альметьевска (2002). Любимые предметы: литература, история.

● Ижевский государственный технический университет, специальность «Технология машиностроения» (2007). Тема дипломной работы: «Изготовление детали насосной установки методом механической обработки».

КОММЕНТАРИЙ РУКОВОДИТЕЛЯ

ОЛЬГА МАРКЕЛОВА
начальник отдела технического контроля, АТЗ

«Валентина Астафьева – очень инициативный, работоспособный и справедливый человек. Везде ищет правду, аргументирует свою точку зрения, в любых ситуациях отстаивает интересы производства. Посвящает работе и профессиональному развитию личное время. Поручения выполняет

оперативно, не откладывая дело, не ища оправданий. И если возникает проблема, она всегда пытается ее решить на своем уровне, не перекладывая ответственность на руководителя или подчиненных. Откровенно говоря, мне было очень жалко отпускать ее. Но я знаю, что нынешняя работа позволит ей развиваться далее и принести еще больше пользы нашему предприятию.

ФАКТ

После школы Валентина Астафьева хотела поступать в институт МВД, но передумала и пошла изучать технологию машиностроения.

Вернул с того света

Бригадир маляров завода «Трубодеталь» Владимир Сотников спас жизнь женщине в супермаркете

Светлана Кулагина
Челябинск

–Ни-ни-ни, меня и так слишком много! Жена и та говорит: «Сотников, опять ты?! Сколько можно?!» – Владимир заразительно хохочет и убегает от моих расспросов.

И, в общем, я его понимаю. Портрет Сотникова красуется на первой полосе корпоративной газеты, скоро появится на Доске почета (завод «Трубодеталь» празднует 70-летие, а фотограф не может обойти вниманием колоритного рабочего). А в субботу торжества продолжаются: в ресторане, где собрались лучшие работники, крутят видеоролик о заводе – и в главной роли снова он, Владимир Сотников. Коллеги по-доброму смеются, хлопают Володю по плечу: «Актер!» Он тоже улыбается в ответ – и вряд ли кто-то замечает в его глазах смертельную усталость. Да никто и не знает в тот момент, что двумя днями раньше Сотников уже не в кино, а в жизни сыграл новую роль – ангела-хранителя.

И мы бы никогда не узнали об этой истории, если бы не случайный очевидец происшествия. Итак...

Время действия: 28 ноября 2019 года, четверг, около 19:00.

Место действия: Челябинск, торговый комплекс «Кольцо», отдел Spar.

В ролях: ангел-хранитель – Владимир Сотников, бригадир маляров участка окраски и упаковки цеха № 3 «Трубодетали», очевидец – Жулдызай Кумакбаева, менеджер по управлению персоналом «Трубодетали».

От очевидца

– Я вообще не планировала в этот отдел заходить, но поперхнулась и побежала купить бутылочку воды, – рассказывала Жулдызай Кумакбаева. – Слышу: кри-

ки на кассе. Господи, думаю, что же там такое случилось-то? Подошла – девушка лежит без движения, ноги вытянуты. Двое мужчин над ней склонились. Я подумала, что медики. Смотрю, мальчик плачет лет восьми-девяти. Зрелище жуткое: девушка лежит, пол весь в крови – видно, при падении голову разбила. Все вокруг стоит как в ступоре, скорая почему-то долго не едет. Вдруг я вижу, что один из мужчин никак не врач, а наш работник, Владимир Сотников! Оказывается, он сделал девушке массаж сердца и искусственное дыхание – и она очнулась!

Скорая приехала минут через двадцать, если не больше. Я вижу, что Володя, когда передал девушку в руки врачей, просто встал на колени, за тележку с продуктами держится, испарина на лбу – видно, что невероятно устал. А я для себя отметила: как же здорово, что рядом с девушкой оказался именно этот человек, не растерялся в экстремальной ситуации, когда счет шел на минуты, – да еще и мой коллега с «Трубодетали». Владимир в этой истории – безусловно, герой, который не побоялся взять на себя ответственность – и спас человеку жизнь.

А поразило меня то, что в огромном торговом центре не оказалось дежурного медика. Не объявили по громкой связи и не позвали на помощь врачей из числа покупателей. Из администрации супермаркета никто не подошел, на кассе продолжали спокойно торговать – а молодая мать на глазах у маленького сына лежала на полу и умирала.

От ангела-хранителя

– Дело было вечером, – вспоминает Владимир Сотников. – Я стоял с женой в очереди на кассе в «Кольце», оборачиваюсь – жены не вижу. Смотрю, она присела. На полу лежит девушка

– жена поддерживает ей голову. Девушка упала навзничь, ударилась затылком, лежит в луже крови, руки-ноги свело судорогой. Рядом стоит мальчик лет восьми, плачет навзрыд: «Мама, мама...»

Не знаю, что с ней было. Она под моими руками костенеть начала, посинела, глаза закатились. Послушал – не дышит. Пуховик расстегнул – сердце не бьется! Руки от крови вытер, начал делать массаж сердца... А мальчишка стоит и смотрит на все это, никто не догадается его увести. Мне только один парень помог, который рядом стоял на кассе. Я ему сказал: «Держи голову!» – а сам начал делать массаж сердца и искусственное дыхание «рот в рот». Первый подход делаю – не дышит. Второй, третий – не дышит... А в голове: «Лишь бы успеть, лишь бы успеть». Вдох, еще раз вдох, я прямо чувствую, как грудная клетка вздымается. А девушка худенькая такая... Раз – и она выдохнула. И меня отпустило...

Тут и я выдохнул. Сам – к мальчику: «Как маму зовут?» Он ревет, сквозь слезы ничего не могу разобрать. Нашли у нее в сумке телефон – а он не заряжен. Мальчишка говорит: «Мы на машине, там есть еще один телефон». Ищу ключи от машины: в сумке нет, ищу в кармане пуховика – и нахожу второй телефон, разблокирую его от пальца девушки. По подсказке мальчика нахожу в телефоне номер «дяди Егора», брата девушки. Звоню ему, он отвечает: «Я в пяти минутах, сейчас приеду». Егор приехал раньше скорой.

Все, тут силы меня покинули, я просто сел у кассы прямо на пол. Потом глаза поднимаю, вижу – Жулдызай. Она мне что-то говорит, я не слышу. Глазами отвечаю: «Все хорошо». Вышли из магазина, девушку грузят в скорую. Рядом брат стоял – и мужчина и женщина постарше. Старший мужчина (видимо, отец) подошел и молча меня обнял.

Организационная справка

● В 2016 году в ОМК разработали и внедрили корпоративный стандарт «Организация экстренного медицинского реагирования». Он подразумевает пять видов помощи: первичное реагирование (действия свидетелей происшествия), первая помощь (действия лиц, обученных оказанию первой помощи) и три этапа оказания медицинской помощи медработниками.

● Как действовать свидетелям происшествий, все работники ОМК узнают на вводном и периодическом инструктажах по охране труда. Первую помощь пострадавшим оказывают специально подготовленные медицинские помощники. В курс их обучения входят правила оказания первой помощи при травмах, неотложных состояниях, острых заболеваниях, включая проведение базового реанимационного комплекса.

● Если возникает экстренная ситуация, медицинский помощник прибывает на место происшествия, оценивает обстановку на предмет опасности для себя, пострадавшего и окружающих, вызывает медиков и оказывает человеку первую помощь. В частности, он может остановить кровотечение, сделать искусственное дыхание и компрессию грудной клетки, выполнить необходимые действия при потере сознания и переломах.

Цифра

> **1 500**

медицинских помощников,

прошедших специальное обучение, работают сегодня на заводах ОМК.

Комментарий эксперта

АЛЕКСАНДР ЩОРС

руководитель направления по охране труда, ОМК

« Это замечательно, что сотрудник нашей компании Владимир Сотников не растерялся в экстренной медицинской ситуации, не остался равнодушным, а постарался выполнить свой человеческий и гражданский долг. Спаси человеческую жизнь – это настоящий мужской поступок, достойный уважения.

На работе Владимир Сотников носит белый комбинезон. Белый халат тоже был бы ему к лицу
© ВЯЧЕСЛАВ ХАБАРОВ



КОРОТКО

14 декабря в выксунском ФОК «Олимп» пройдет благотворительная ярмарка «Волшебные рукавички». Гостей ждут шоу барабанов, танцы роботов, научные опыты и многое другое. Кроме того, на ярмарке будет работать почта Деда Мороза.



Карлсон вернулся

Театральный год в Выксе продолжился историей домоправительницы фрекен Бок

ИСКУССТВО

Светлана Киселева
Выкса

– Скажи мне, милый ребенок, в каком ухе у меня жужжит?
– В левом.
– А вот и не угадал! У меня жужжит в обоих ухах.

Вспомнили этот диалог фрекен Бок и Малыша? Скорее всего, многие даже воспроизвели в голове эпизод из советского мультфильма. Героиня Астрид Линдгрен груба, властна и терпеть не может непослушания. Именно такой мы ее видели на экране. И именно поэтому выксунским зрителям удивительно было лицезреть совсем другую фрекен.

9 декабря на импровизированной сцене музея истории ВМЗ, оформленной многочисленными декорациями, развернулась «Подлинная история фрекен Хильдур Бок, ровесницы века». Постановка режиссера Александра Ряписова по пьесе Олега Михайлова приехала в Выксу в рамках «Театральных сезонов ОМК».

Во время спектакля зритель вместе с героиней переживает весь спектр ее эмоций. Она плачет, смеется, скорбит, раздражается, ненавидит себя, разочаровывается и обвиняет своих близких,



△ Фрекен Бок танцует с Карлсоном © ТАТЬЯНА ПИЧУГИНА

тут же находя им оправдание. Уже с первых минут забыта комичная «домомучительница» – ей на смену пришел персонаж, которому не чужды скорбь, сопереживание, взаимовыручка. История Хильдур Бок – рассказ про ранимую душу и ее желание мечтать и любить несмотря на все превратности судьбы.

– Моноспектакль – большая ответственность для артиста. Партнером здесь становится зритель. Именно его настроение задает тон спектаклю, – говорит Наталья Кузнецова, актриса Нижегородского театра драмы имени Горького. – Порой случается, что в разных городах спектакль предстает по-новому. Сегодня выступление получилось семейным и душевным. С первой минуты

было ощущение, что я там, где не нужно ничего доказывать. Просто рассказывал историю, я была услышана и принята. Вы – замечательный партнер. Мне кажется, что спектакль случился.

А Карлсон все-таки вернулся.

▼ КСТАТИ

«Театральные сезоны ОМК» проходят в двух городах при поддержке Объединенной металлургической компании и благотворительного фонда «ОМК-Участие». В Чусовом программа уже завершилась, а Выксу ждет еще постановка «На дне» от Нижегородского театра драмы. Этот спектакль зрители увидят 18 декабря.

Гостили на работе

ЭКСКУРСИЯ

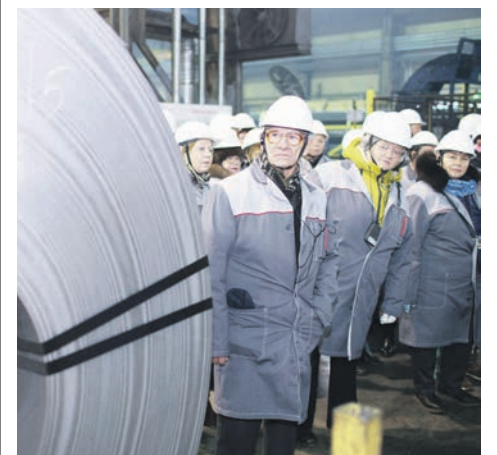
Светлана Киселева
Выкса

Ветераны второго цеха ВМЗ пришли на экскурсию в родное подразделение.

4 декабря заводчане-пенсионеры вновь побывали на предприятии и увидели знакомое производство. Напомним, трубоэлектросварочный цех № 2 выпускает водогазопроводные трубы, трубы общего назначения и профильные трубы квадратного и прямоугольного сечений.

Начав маршрут с участка агрегата продольной резки, ветераны завершили его на складе готовой продукции. Во время экскурсии гости смогли наблюдать процесс создания трубы по современным технологиям. Один из сотрудников цеха, выступавший в качестве гида, рассказал о новых видах продукции, а также о решениях, которые позволяют цеху добиваться высокого качества изделий и увеличения объемов производства.

– На производстве ТЭСЦ-2 я отработала 41 год, – рассказывает Нина Шиханова, ветеран второго цеха ВМЗ. – Пришла сюда – и ностальгия взяла свое, ведь за столько лет каждый уголок стал родным. Конечно, изменилось многое, и в лучшую сторону: поразили высокий уровень автоматизации, передовые технологии, новейшее оборудование. Хочется пожелать цеху и его коллективу дальнейшего развития и новых достижений. Спасибо за гостеприимство!



△ Много в цехе стало по-другому
© ВАЛЕРИЙ ПОКУМЕЙКО

Путь волонтера

Участник Совета молодых металлургов ЧМЗ стал единственным представителем ОМК и Пермского края на форуме «Доброволец России – 2019»

СОБЫТИЕ

Ольга Судакова
Чусовой

5 декабря, в Международный день добровольца, организаторы форума вручали награды победителям всероссийского конкурса волонтеров. Одним из участников церемонии стал Иван Ваганов, слесарь-ремонтник цеха по сервисному обслуживанию и ремонту оборудования ЧМЗ. Заводчанин представил на суд жюри свой проект «Театр на воде», выполнил необходимые задания – и получил приглашение на мероприятие.

– Программа форума была очень насыщенной: на тематических секциях эксперты и добровольцы рассказывали о реализации своих инициатив, – поделился впечатлениями чусовлянин. – Запомнились несколько историй. Например, одни волонтеры выучили язык жестов, пригласили в свои ряды слабослышащих – и тем самым дали людям с особенностями здоровья возможность активно участвовать в общественной жизни. Другие смогли привлечь на восстановление местного заброшенного клуба средства местных жителей.

К слову, среди актуальных инициатив эксперты конкурса выделили проекты, ориентированные на сохранение куль-

турного наследия и памятников, сопровождение людей с ограниченными возможностями, развитие инклюзивного образования.

А во время торжественной церемонии к участникам форума обратился Владимир Путин. Президент России отметил, что волонтеры занимаются самыми разными проблемами, и такая деятельность нужна всегда и везде.

– Нам, волонтерам Чусовского металлургического завода, еще многому предстоит научиться. Встречи с экспертами, общение с добровольцами из других регионов России, опыт успешных проектов вдохновляют, – признался Иван Ваганов.

▼ КСТАТИ

В этом году активисты Совета молодых металлургов ЧМЗ представили на конкурс «ОМК-Партнерство» четыре волонтерских проекта, и все они получили гранты от Объединенной металлургической компании. Помимо театрального представления на берегу реки, которое организовал для детей Иван Ваганов, Антон Курочкин провел для ветеранов мастер-класс по фотографированию, Руслан Маннанов обучил людей серебряного возраста основам безопасного поведения в Интернете, а Гузалия Голяс помогла воспитанницам школы «Подросток» подготовиться к выпускному балу.



Иван Ваганов на слете добровольцев России
© АРХИВ ОМК

Пошли конем

СПОРТ

Анна Зиннатова
Благовещенск

Турнир по шахматам на Благовещенском арматурном заводе завершился победой сталелитейного цеха.

Любители шахмат соревновались ежедневно в течение рабочей недели. Всего в соревнованиях приняли участие пять команд, в состав каждой из которых входили четыре человека. Результаты турнира пошли в зачет заводской спартакиады.

Лучше всего себя показала команда сталелитейного цеха. Отличные партии провели Илья Яркин, Виктор Шаров, Александр Иванов и Ольга Самойлова. Второе место заняла сборная объединенного механосборочного цеха: Анатолий Беляков, Валерий Филиппов, Вадим Сагадеев и Рузиль Сагадеев. На третьем месте оказалась команда кузнечно-прессового цеха: Александр Иванов, Игорь Николаев, Наиль Ахметзянов и Татьяна Белова.

КОНТАКТ

Адрес электронной почты редакции газеты «Территория ОМК»

GAZETA@OMK.RU



Чтобы не было нужды

Сотрудники ОМК объединили разных людей в борьбе против бедности

ИНИЦИАТИВА

Анна Андреева
Москва

В подмосковном селе Марфино волонтеры организовали акцию «Вместе против бедности». Проект с таким названием придумали Ольга Миронова и Ирина Бабий, представители направления по корпоративной социальной ответственности ОМК, а компания поддержала начинание грантом конкурса «ОМК-Партнерство». Кроме того, акцию поддержали сотрудники компаний «Северсталь» и «Утконос», а также администрация муниципального округа Марфино и Совет депутатов городского округа Мытищи.

КСТАТИ

Акция «Вместе против бедности» была приурочена к благотворительному движению «Щедрый вторник», в котором ежегодно участвуют волонтеры и организации в более чем ста странах.



△ Волонтеры собрали 60 подарков © АРХИВ ОМК

Волонтеры приобрели продукты и собрали наборы первой необходимости для 60 нуждающихся жителей села Марфино. Людям с ограниченными возможностями здоровья подарки доставили домой. Как рассказал председатель мытищинского Совета депутатов Андрей Гореликов, подобная акция в районе прошла впервые.

— Акция «Вместе против бедности» направлена на поддержку людей в трудной жизненной ситуации. Такие инициативы связаны с целями устойчивого развития ООН по преодолению бедности, а также с национальными проектами «Демография» и «Здравоохранение». Приятно, что наша акция объединила несколько компаний, сельскую администрацию и местных депутатов, — добавила Ольга Миронова.

Также до конца года волонтеры ОМК реализуют гуманитарный проект «Формула добра». Он направлен на помощь одиноким пенсионерам, живущим в московском районе Сокол.

Праздник приходит

ДОБРО

Волонтеры фонда «ОМК-Участие» приблизили Новый год для маленьких пациентов онкоцентра.

Каждый год сотрудники Объединенной металлургической компании и представители Московского института стали и сплавов готовят к празднику детское отделение онкологического центра имени Блохина. На днях в рамках акции «С миру по елке» они украсили больничные коридоры и территорию рядом со зданием. Это помогает создать атмосферу праздника для пациентов отделения, которые вынуждены встречать Новый год вдали от дома. А впереди ребят ждут интересные мастер-классы.



△ Праздник придет ко всем детям © АЛЕКСАНДР РАЗИНКОВ

ЦЕННАЯ ИСТОРИЯ

Мысли на карту

Как прикладные инструменты позволяют упрочить взаимопонимание в коллективе?

АНДРЕЙ ЕЛИСЕЕВ
управляющий директор БАЗ



Как и большинство металлургов, я начинал с азав: сначала трудился, что называется, руками, потом какое-то время работал со сложными системами — практиковал «общение» тет-а-тет с компьютером. Сейчас же большая часть моей работы связана с людьми. Такая деятельность требует не только самоотдачи, но и высокой самоорганизации.

Когда я занял должность начальника управления по развитию производственной системы ВМЗ, я понял, что общение с людьми — важнейший фактор в рабочем процессе. Очень многое зависит именно от людей, несмотря на то что они могут поступать ошибочно, не выполнять обещаний или просто выводить из равновесия. Руководитель же всегда должен быть примером для сотрудников, сколько бы их ни было в подчинении — двое или несколько тысяч. Осознав это, я также понял, что без систематизации и планирования не обойтись.

Когда задач стало столько, что в ежедневнике они уже не умещались и приходилось многое держать в голове, возникла острая потребность в системе планирования — для себя и коллег. Один мой знакомый рассказал об интересном и эффективном способе визуализации данных — диаграмме связей, или майндмэп (mind map в переводе с английского — «карта мыслей». — Прим. ред.). Этот способ представления информации отлично подходит для стратегов, которые привыкли планировать на семь-восемь шагов вперед: удобно расписывать и составлять карты для больших проектов, а потом оживлять их одним взглядом и разрабатывать тактические действия.

Рисовать карты можно маркерами на бумаге, но я предпочитаю делать это на компьютере — карты получаются более строгими и понятными. Я привык планировать, приучил себя это делать. Изначально я структурирую все задачи по системным блокам. Потом это все визуализирую. Получается картинка, которую мои коллеги в шутку прозвали «паучком». В этом «паучке» я отражаю основные направления действий. То есть раскладываю все составляющие по полочкам, чтобы точно ничего не забыть. Такая система для человека эмоционального, как я, — настоящая выручалочка!

«Системный подход: мы оцениваем и учитываем факторы, влияющие на результат, и возможные последствия своих решений.»

Кстати, воспользоваться «картой мыслей» я часто предлагаю и своим сотрудникам — и вижу, что метод очень простой, но он помогает быстро применить ассоциативный ряд, который поможет вспомнить заложенные задачи.

Когда все работают в одной системе, это позволяет моментально фиксировать замечания или исполнение, причем все комментарии становятся адресными.

Научиться работать с «картой мыслей» способен любой человек, а описание этого инструмента легко найти в Интернете. На одну из таких публикаций вы можете перейти по ссылке, зашифрованной в QR-коде.



Официальные страницы ОМК в социальных сетях

facebook.com/omkru
vk.com/omk_official
youtube.com/user/OMKPipeCompany
instagram.com/omk.ru
t.me/omkru



#информация

На корпоративном портале ВМЗ появилась новая рубрика «Цифра будет». Эксперты в области информационных технологий будут регулярно рассказывать о важных изменениях в сфере ИТ и давать

практические советы пользователям. А сейчас на портале проходит конкурс: сотрудникам предлагается придумать имя суперробота, который стал символом рубрики. Заходите, участвуйте, просвещайтесь!

АНОНС

Каким мы запомним уходящий 2019 год?

Читайте в следующем номере газеты.



ФОТОКОНКУРС



Ближе к небу

Галина Гонтарева, бригадир по перемещению сырья, полуфабрикатов и готовой продукции БАЗ, представляет конкурсную работу в номинации «Четкая постановка цели». Например, если у девушки есть цель стать стюардессой, она не испугается забраться на высоту 950 метров.

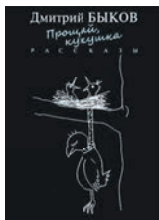
Названия номинаций фотоконкурса имени Сергея Суркина в этом году соответствуют корпоративным ценностям ОМК. Свои снимки вы можете размещать в специальном разделе на корпоративном портале, а также публиковать их в Instagram с хештегом #Суркин.

РЕКОМЕНДАЦИЯ

Книга

Дмитрий Быков. «Прощай, кукушка»

Рекомендует
Евгения Калашникова,
специалист по персоналу,
завод «Трубодеталь»



«Небольшая черная книжечка. На обложке – птичка, повесившаяся на дереве. Автор – Дмитрий Быков, поэт, журналист, публицист, литературный критик, оппозиционер. Умный, остроумный. Это сборник рассказов, а «Прощай, кукушка» – первый из них.

Начинаешь читать – ничего не понятно: какие-то странные люди, главные герои, супружеская пара. Скучноватые, типичные неудачники, они чем-то заболели, куда-то едут на лечение... Время действия не указано. И вот они прибывают в какой-то дешевый санаторий. Там им плохо, не-

комфортно, неприятно, глава семьи постоянно со всеми ругается, кричит, потом стыдится себя.

Половина рассказа посвящена именно переживаниям героя: то он уснуть не может, то молоко ему противно, то он размышляет о среднем классе буржуазной Европы – с горечью, с омерзением. И когда уже почти лопаются читательское терпение – зачем все это?! – вдруг как будто включается свет в темной комнате. Неужели это... Да не может быть! Дочитываешь до конца, узнаешь, сидишь в немом удивлении – и начинаешь читать все заново, осмысливая каждую фразу.

Не люблю спойлеры, поэтому ничего не расскажу, пусть каждый читает и удивляется сам. Думаю, что и Быков, встретив документ, по которому так подробно описал все эти события, также несколько дней не мог уснуть. Читаем сами – и думаем, как дешевый санаторий, грибы в швейцарском лесу и дурацкая песенка про кукушку в конечном итоге повлияли на судьбу всего человечества.

АФИША | декабрь

Выкса

Выставки в музее истории ВМЗ
«20 лет изменений». К 20-летию вхождения ВМЗ в состав ОМК.

«История одного художника». Работы Виктора Безумнова.
«Сказке быть! Сказочные герои – наши дети». Фотовыставка.

Культурные события

14 декабря, 17:00 – модный показ от Baby Fashion. Арт-пространство Ex Libris.

15 декабря, 12:00 – мастер-класс «Елочное украшение – коньки» (скрапбукинг). Музей истории ВМЗ.

15 декабря, 12:00 – мастер-класс «Новогодний натюрморт». Парк культуры и отдыха.

15 декабря, 14:00 – творческий вечер Александра Дырова «Жизнь как песня». Центральная библиотека.

Спортивные события

14 декабря, 9:00–14:00 – новогодний турнир Выксунской хоккейной лиги. ФОК «Баташев Арена».

Чусовой

Культурные события

15 декабря, 16:00 – балет Евгения Панфилова «Новогодняя телега». КДЦ.

22 декабря, 12:00 – конкурс снежных фигур «СнегоDay». Парк культуры и отдыха.

Спортивные события

14–15 декабря – финал муниципального этапа школьной баскетбольной лиги «КЭС-Баскет». СОК «Чусовской».

15 декабря – открытое первенство спортивной школы «Ермак» по плаванию. СОК «Чусовской».

Альметьевск

Городские события

14 декабря, 10:00 – открытие детской новогодней елки. Площадь Нефтяников.

14–15 декабря, 12:00 – детский благотворительный театральный фестиваль «Снежность». Драмтеатр.



15 декабря, 10:00 – шоу «Осторожно, Фиксики!». ДК «Нефтьче».

15 декабря, 18:00 – литературный вечер «В гостях у Карамзиных». Молодежный центр.

20 декабря, 16:00 – спектакль «Я – Счастье». Молодежный центр.

Благовещенск

Концерты

19 декабря, 19:00 – Маттео Имбруно. Филармония (Уфа).

31 декабря, 19:00 – Дима Билан. ГКЗ «Башкортостан» (Уфа).

Спектакли

14 декабря, 19:00 – «Башкирская свадьба». Молодежный театр имени Мустая Карима (Уфа).

18 декабря, 19:00 – «Палата бизнес-класса». Русский драматический театр (Уфа).

Челябинск

Фольклорно-гастрономический фестиваль

14 декабря, 11:00 – «Уральские пельмени на Николу зимнего». Парк имени Гагарина.

Концерты

14 декабря, 18:00 – «Тангоmania». Зал имени Прокофьева.

15 декабря, 19:00 – ледовое шоу Ильи Авербуха «Щелкунчик и Мышиный король». ДС «Юность».



15 декабря, 14:30 и 18:00 – китайское шоу «Щелкунчик». ДК железнодорожников.

16 декабря, 18:30 – оркестр «Малахит». Зал имени Прокофьева.

18 декабря, 18:30 – Маттео Имбруно (орган, Италия). Зал органной и камерной музыки.

Спектакли в театре драмы

13 декабря, 18:30 – «Голодранцы-аристократы».

14 декабря, 18:00 – «Леди на день».

15 декабря, 18:00 – «Афера по-французски».

17 декабря, 18:00 – «Пять вечеров».

19 декабря, 18:00 – «Девичник над вечным покоем».

Спектакли в театре оперы и балета

13 декабря, 18:30 – «Анна Каренина».

14 декабря, 18:00 – «Мадам Баттерфляй».

15 декабря, 18:00 – «Кармина Бурана».

Спектакли в Камерном театре

14 декабря, 18:00 – «Мой внук Вениамин».

Спектакли в Новом художественном театре

14 декабря, 18:00 – «Рождество в доме Купьелло».

17 декабря, 18:00 – «Прибайкальская кадрили».